

Motiivit työyhteisön kansainvälistymiseen



KANSAINVÄLISTYVÄ
YRITYS

Toimimme kansainvälisillä
markkinoilla.

Haemme kansainvälisiä osaajia
projekteihin edistämään markkina- ja
paikallistuntemusta kohdemaasta tai
kielialueesta.

Olemme monikulttuurinen organisaatio
ja englanti on luonteva työkieli.

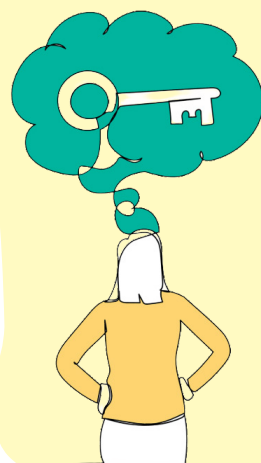
Odotamme kansainväliseltä osaajalta
erityisosaamista, kehitysvalmiuksia ja
tuoreita näkemyksiä, joissa hänen
taustansa on eduksi.

Tehtävät liittyvät tyypillisesti
tuotekehitykseen, markkinointiin tai
tutkimus- ja innovaatiotoimintaan.



TALENT
HUNTER

KOTIMAASSA
KANSAINVÄLISTYVÄ
YRITYS



Palkkaamme kansainvälisiä osaajia
lisäavuksi rutiinitehtäviin.

Vahvistamme omien ulkomaalaisten
asiakkaiden palveluosaamista

Hyödynnämme siitä että kehitämme
työyhteisön toimintatapoja ja
kielellisiä valmiuksia. Kehittäminen
tapahtuu porukalla työn lomassa.

Rekrytoimme opiskelijoita ja
työssäoppijoita lisäksi
harjoitteluun tai projeteihin osana
oppilaitosyhteistyötä.

Tämä on meille osa
vastuullisuustoimintaa ja keino
kehittää työyhteisön
kulttuurintuntemusta.

Yhteiskuntavastuullisuus on yritykselle
myös imagotekijä.

YHTEISKUNTA-
VASTUULLINEN
YRITYS



Hyödynnä nelikenttää strategisten tavoitteiden pohdinnassa

Tätä jaottelua voi hyödyntää,
kun mietitään työyhteisön
kansainvälisyyttä. Minkä takia
oikeastaan rekrytoimme
ulkomaalaistaustaista työvoimaa
tai otamme kansainvälisiä
opiskelijoita harjoitteluun?
Voisiko tavoitteeksi jatkossa
asettaa jonkin muunkin, kuin
kuin mikä motiiveista on tällä
hetkellä keskeisin.

Asiaa voi käydä läpi esim.
johtoryhmässä, tiimeissä tai
yritysneuvonnassa. Myös
oppilaitoksissa on
yritysyhteishenkilöitä,
työelämäpalveluja ja
harjoitteluvastaavia, joiden
kanssa voi keskustella
kansainvälistymisen motiiveista
tai suunnitella jopa tiiviimpää
yhteistyötä parhaiden osaajien
löytämiseksi työyhteisöön.



Euroopan unionin
osarahoittama

KOHTAUTUS

Lähde: Opetushallitus. (2017). Uutta osaamista pk-yrityksiin. Osataanko
ulkomaalaisia opiskelijoita hyödyntää pienissä ja keskisuurissa yrityksissä?
Muokattu. <https://www.oph.fi/sites/default/files/documents/uutta-osaamista-julkaisu.pdf>