



Kuva osoittaa työntekijäkokemuksen osatekijöitä vastaanottavassa työyhteisössä työsuhteen elinkaaren eri vaiheissa. Perehdytysvaiheessa huomio on erityisesti siinä, että työntekijä ei pelkästään saavuta ymmärrystä työtehtävistään, vaan pääsee sisälle myös työkuultuuriin ja -yhteisöön eikä jää ulkopuoliseksi. (kuva: Minna Liminka 2025)

KOHTAUTUS



Euroopan unionin osarahoittama

Vastaanottava työyhteisö

Perehdytys on kaikkien asia, mutta esihenkilön vastuulla. Se on uuden oppimisen ja kehittymisen mahdollisuus koko työyhteisölle.

Tämä pohdintatehtävä auttaa miettimään koko työyhteisön osallisuutta uuden työntekijän vastaanottamiseen osaksi työyhteisöä.

Tutustumalla materiaaleihin ja tarkastelemalla kriittisesti omia toiminta- ja ajattelutapoja, voit kehittää työpaikkanne vastaanottavuutta ja työkulttuuria.

Tavoitteena on luoda avoin ja keskusteleva ilmapiiri sekä välttää ennakoasenteet ja -oletukset.



Tee näin tiimin kanssa:

1. Käykää Saitko uuden työkaverin? -materiaali läpi (ttl.fi, PDF)
2. Kaikki kirjaavat omat ajatuksensa ja ne jaetaan toisille keskustellen.
3. Jatkakaa keskustelua. Kertokaa toinen toisillenne, mikä on kenenkin vahvuus, kun työpaikalle tulee uusi henkilö, joka otetaan osaksi yhteisöä.

Tee näin esihenkilönä:

1. Tutustu TTL:n kysymyspakkiin.
2. Mieti, oletko esittänyt työntekijöiden kanssa keskustellessasi kysymyksiä, joilla saat esille, onko perehdytyksessä onnistuttu välittämään uudelle työntekijälle työpaikkanne käytäntöjä, esim. suhtautumista virheiden tekemiseen.