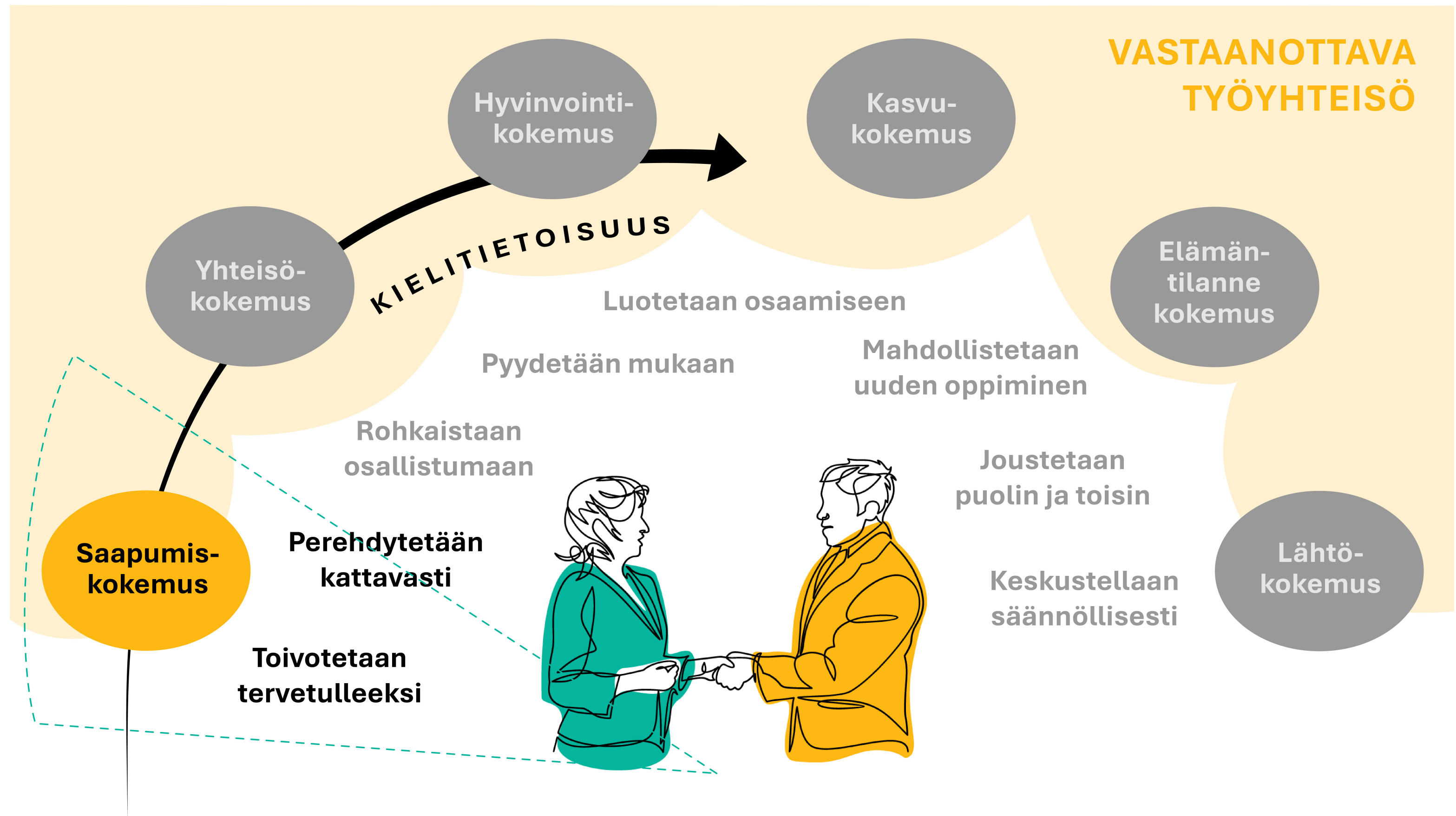




Kuva osoittaa työntekijäkokemuksen osatekijöitä vastaanottavassa työyhteisössä työsuhteen elinkaaren eri vaiheissa. Rekrytointivaiheessa huomio on kiinnitettävä saapumiskokemukseen. Vaihe edellyttää jo ymmärrystä kielitietoisista toimintatavoista, vaikka kielitietoisuus kasvaa kokemusten myötä. (kuva: Minna Liminka 2025)

KOHTAUTUS

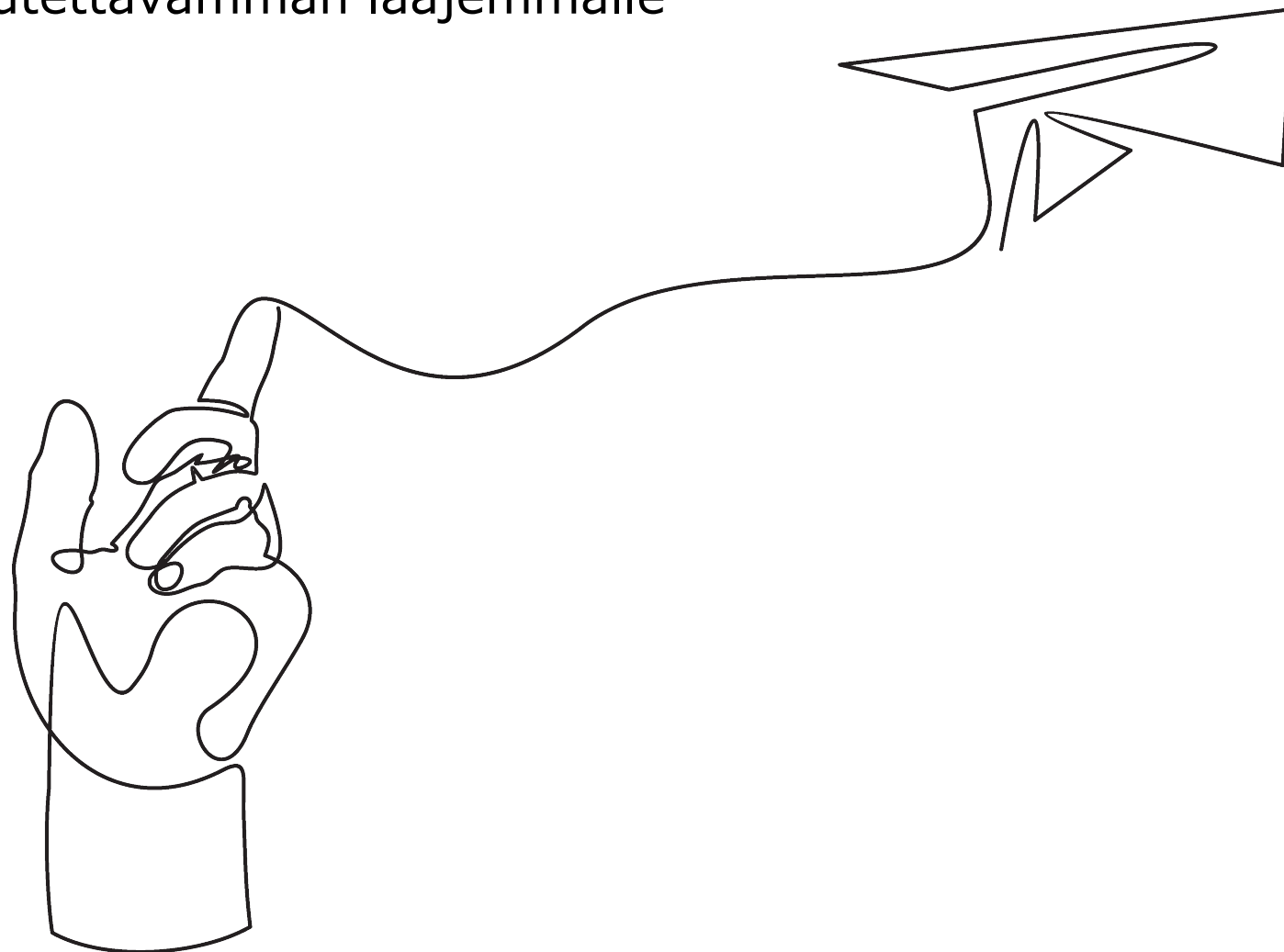


**Euroopan unionin
osarahoittama**

Saavutettavan rekrytoinnin kokonaisuus

Rekrytointiin liittyy kolme olennaista asiaa: työpaikkailmoitus, haastattelu ja työnhakijaviestintä. Pohdintatehtävässä havainnoit ja kehität oman organisaatiosi rekrytointia kansainvälisen, muuta kuin suomea äidinkielenään puhuvan osaajan näkökulmasta.

Tutustumalla materiaaleihin ja tarkastelemalla kriittisesti omia toimintatapoja voit tehdä työpaikastanne saavutettavamman laajemmalle joukolle osaajia.



Tee näin:

1. Tutustu näihin materiaaleihin:
 - Kielitietoinen työpaikkailmoitus (youtube, 4:10 min)
 - Kielitietoinen työhaastattelu (youtube, 4:51 min)
 - Pikaopas: Näin puhut ja kirjoitat selkokieltä (selkokeskus)
2. Arvioi miten saavutettavaa työpaikka-ilmoituksenne ja työhaastattelunne on?
3. Kirjaa ylös, millä keinoin voit parantaa rekrytointianne.