

Muista puhua työkuultuurista

Kansainvälisen osaajan kanssa on hyvä nostaa keskusteluun työn tekemiseen liittyviä käsityksiä, jotka saattavat vaihdella erilaisesta kulttuuritaustasta riippuen. Tässä esimerkkejä oivalluttavista kysymyksistä perehdytyksessä.

Onko meillä yhteinen käsitys ajasta ja aikatauluista?

Missä tilanteissa olemme täsmällisiä, missä tilanteissa voimme joustaa?

Tuleeko työkaverin pyyntöjä ja käskyjä noudattaa

Mitä hierarkia ja valta-rakenteet tarkoittavat meidän työyhteisössämme?

Miksi virheistä on hyvä kertoa välittömästi?

Kaikki tekevät virheitä, eikä niiden perustella tuomita tai heti irtisanota. Virheistä opimme ja kehitymme.

Kuka voi tehdä päätöksiä?

Tekeekö kaikki päätökset esihenkilö? Mitä päätöksiä voidaan tehdä tiimin kanssa yhdessä, entä itsenäisesti?

Mitä työroolit ja vastuut tarkoittavat?

Vastuut liittyvät työrooleihin, eivätkä esim. sukupuoleen. Olemme tasa-arvoisia ja yhdenvertaisia.

Miten pukeudumme töissä?

Onko meillä pukeutumiskoodia, mikä on hyvän tavan mukaista työpukeutumista?