



KUNTALISÄN MYÖNTÄMISEN PERIAATTEET

Työllistämisen kuntalisän tavoitteena on edistää Jyväskylän-Muuramen alueen työnhakijoiden työllistymistä, joiden kotipaikka on Jyväskylä. Kuntalisä on kuntakohtainen tuki, jonka kriteerit ovat työllisyysalueella yhtenäiset. Tuki kohdistetaan tukemaan Jyväskylän alueen elinvoimaa ja yritysten kasvua.

Kuntalisän myöntämisessä noudatetaan alla kuvattuja työllisyyspalveluiden asettamia kuntalisän myöntämisen perusteita sekä Jyväskylän kaupungin yleisiä avustusten myöntämisen periaatteita.

Kuntalisää voidaan myöntää työnantajalle (ei julkisoikeudellisille työnantajille), jolla on toimipaikka Jyväskylän tai Muuramen alueella ja joka työllistää jyvaskyläläisen Jyväskylän-Muuramen työllisyysalueen asiakkaana olevan työnhakijan. Tuki on tarkoitettu työntekijän palkkaamisesta syntyviin rekrytointi-, työtila-, työvaate-, perehdyttämis- ja ohjauskustannuksiin (ml. kielitaidon vahvistamiseen, työtehtävien räätälöintiin sekä lupakortti-, sertifiointi- ja lisenssikoulutuksiin liittyvät kulut). Kuntalisää myönnetään ja maksetaan Jyväskylän kaupungin talousarviossa osoitetusta määrärahasta käytettävissä olevien määrärahojen puitteissa.

Taloudellista toimintaa harjoittavalle työnantajalle kuntalisä myönnetään vähämerkityksisenä eli ns. de minimis -tukena. Tuen myöntämisessä noudatetaan Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen annettua komission asetusta (EU) 2023/2831, Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen maatalousalalla annettua komission asetusta (EU) N:o 1408/2013 tai Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen kalastus- ja vesiviljelyalalla annettua komission asetusta (EU) N:o 717/2014. De minimis -tuki ilmoitetaan EU-komission de minimis – tukirekisteriin ja yritystukirekisteriin tuen myöntäjän toimesta.

Palkattavaa henkilöä koskevat edellytykset ja kohderyhmät

Kotikunnan tulee olla Jyväskylä ja työntekijän työhaun tulee olla ollut voimassa vähintään kuukauden ennen työsuhteen alkamista.

Nuoret alle 30-vuotaat työnhakijat

- Palkattavan työnhaku on ollut voimassa vähintään yhden (1) kuukauden välittömästi ennen työsuhteen alkua ja hän on työttömyysuhanalainen, koulutuksessa tai työtön.
- Enimmäistuki: 1000 euroa kuukaudessa
- Enimmäistukiaika: 6 kuukautta
- Bonus, mikäli työsuhde on kestänyt vähintään 12 kuukautta: 3500 euroa
- Enimmäistuki + bonus: 9500 euroa

Maahanmuuttaneet työnhakijat

- Maahanmuuttaneella tarkoitetaan vieraskielistä Suomeen muuttanutta (äidinkieli muu kuin suomi tai ruotsi), jolla maahan muutosta kulunut pisimmillään 5 vuotta.

- Palkattavan työnhaku on ollut voimassa vähintään yhden (1) kuukauden välittömästi ennen työsuhteen alkua, hän on koulutuksessa, työttömyysuhanalainen tai työtön.
- Enimmäistuki: 1000 euroa kuukaudessa
- Enimmäistukiaika: 6 kuukautta
- Bonus, mikäli työsuhde kestänyt vähintään 12 kuukautta: 3500 euroa
- Enimmäistuki + bonus: 9500 euroa

Työelämään palaavat ammattilaiset, pidempään työttömänä olleet

- Henkilö, joka on ollut työttömänä vähintään 12 kuukautta viimeisen 24 kuukauden aikana. Työttömyyden ei tarvitse olla yhtäjaksoista.
- Palkattavan työnhaku on ollut voimassa vähintään yhden (1) kuukauden välittömästi ennen työsuhteen alkua. Rekrytointitukea voidaan myöntää pitkäaikaistyöttömälle tai työelämään palaavalle, joka on ollut 12 kuukautta työtön viimeisen 24 kuukauden aikana, ja hän on työtön, työttömyysuhanalainen tai koulutuksessa.
- Enimmäistuki: 1000 euroa kuukaudessa
- Enimmäistukiaika: 10 kuukautta
- Bonus, mikäli työsuhde kestänyt vähintään 12 kuukautta: 3000 euroa
- Enimmäistuki + bonus: 13 000 euroa

Kansainväliset osaajat

- Työnhakija on vieraskielinen korkeakoulutettu tai vieraskielinen alan ammattilainen.
- Palkattavan työnhaku on ollut voimassa vähintään yhden (1) kuukauden välittömästi ennen työsuhteen alkua ja hän on koulutuksessa, työttömyysuhanalainen tai työtön.
- Enimmäistuki: 1200 euroa kuukaudessa
- Enimmäistukiaika: 6 kuukautta
- Bonus mikäli työsuhde jatkuu 6 kuukauden jälkeen: 3000 euroa
- Enimmäistuki + bonus: 10 200 euroa

Työnantajaa ja työsuhdetta koskevat edellytykset

- Työnantajan tulee maksaa työllistettävälle henkilölle kyseiseen työsuhteeseen sovellettavaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa tai jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, tavanomaista ja kohtuullista palkkaa. Palkan tulee olla työajasta riippumatta vähintään myöntämishetken työssäoloehdon vahvistettu summa (930 euroa kuukaudessa vuonna 2026) ilman lomakorvausta ja lomarahoja tai lisä- tai ylityökorvauksia tai työaikapankin rahakorvausta. Lisää ei myönnetä, jos työllistettävän henkilön palkka määräytyy yksinomaan työn tuloksen perusteella (provisio-, urakkapalkka, palkkiopalkka); kiinteän palkanosan tulee olla vähintään myöntämishetken työssäoloehdon vahvistettu summa.
- Hakemuksen tulee olla perillä työnhakijan kotikunnassa kuukauden sisällä työsuhteen alkamisesta. Hakemuksen liitteinä tulee toimittaa työsopimus, verovelkatodistus ja tarvittaessa tiedot edellisen kolmen vuoden aikana myönnettyistä de minimis -tuista.
- Lisän myöntämisen edellytyksenä on, että työnantaja osallistuu palkan maksuun.
- Lisää ei myönnetä, jos työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja.



- Lisää ei myönnetä, jos työnantajalle on aiemmin myönnetty saman henkilön palkkaamiseksi kuntalisää, palkkatukea tai 55 vuotta täyttäneiden työllistämistukea. Tukea voidaan myöntää samasta työntekijästä samalle työnantajalle vain kerran.
- Lisällä palkattujen henkilöiden vuosittainen määrä työnantajalle on harkinnanvarainen riippuen toimialan tarpeista ja työvoiman saatavuudesta.
- Lisää ei myönnetä, jos sen myötä työllistämisen rahalliset tuet ylittävät työntekijän bruttopalkan.
- Lisää ei myönnetä, jos työnantaja on irtisanonut työntekijöitä tuotannollisista tai taloudellisista syistä niin, että työntekijän irtisanomisaika on päättynyt tuen hakemista edeltäneen 12 kuukauden aikana ja työntekijöiden määrä on vähentynyt tämän seurauksena.
- Työsuhteen ehdoissa tapahtuvista muutoksista on ilmoitettava Jyväskylän kaupungille.

Kuntalisän määrä, kesto ja bonus

Kuntalisän kokonaismäärä euroissa määräytyy henkilöasiakkaan kohderyhmän ja työsuhteen keston mukaan.

Kuntalisän määrä on 50 prosenttia palkkakustannuksista (työntekijälle maksettava palkka työajan perusteella ennen vakuutetun lakisääteisten maksujen ja verojen pidätystä).

Palkkakustannuksiin ei lueta:

1. lomarahaa eikä lomakorvausta tai sitä vastaavaa korvausta; jos vuosiloma-ajan palkka maksetaan työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaan lomarahana, voidaan lomarahasta työnantajan pyynnöstä lukea palkkakustannuksiin osuus, joka vastaa ensimmäisen kuuden kuukauden aikana pidettyä vuosilomaa;
2. lisä- tai ylityökorvauksia tai työaikapankin rahakorvausta;
3. palkkaa siltä ajalta, jolta työnantajalla on oikeus saada tuella palkatun palkkakustannuksiin sairausvakuutuslain (1224/2004) 7 luvun 4 §:n nojalla päivärahaetuutta, Kansaneläkelaitoksen kuntoutusetuuksista ja kuntoutusrahaetuksista annetun lain (566/2005) 47 §:n nojalla kuntoutusrahaa, työtapaturma- ja ammattitautilain 139 §:n nojalla korvausta tai sairausvakuutuslain 8 luvun 1 a §:n nojalla tartuntatautilain (1227/2016) 82 §:n mukaista tartuntatautipäivärahaa;
4. sitä palkan osuutta, joka määräytyy tuella palkatun työn tuloksen perusteella tai perustuu työnantajan tulokseen; eikä
5. kustannusten korvauksia tai työsuhte-etuja.

Lisää on mahdollista myöntää enimmillään 6 tai 10 kuukautta riippuen kohderyhmästä. Bonus maksetaan, mikäli työsuhde on kestänyt vähintään 6 tai 12 kuukauden ajan kohderyhmän mukaan.

Kuntalisän maksatus

Kuntalisä maksetaan jälkikäteen palkkalaskelmien perusteella, kun kuntalisään kohdistuvat ehdot täyttyvät. Palkkalaskelmat on toimitettava päätöksen mukaisesti kuukauden mittaisissa jaksoissa jälkikäteen. Ensimmäinen ja viimeinen jakso voi poiketa tästä säännöstä. Mikäli palkanmaksukausi on kaksi viikkoa, kuukauden jakso sisältää kaksi palkanmaksukautta. Maksatusta voi hakea viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sen kalenterikuukauden päättymisestä, jonka aikana kuntalisä päättyy.



Bonus voidaan maksaa, kun työsuhde on kohderyhmästä riippuen kestänyt yli 6 tai vähintään 12 kuukautta ja työnantaja on toimittanut palkkalaskelman, josta käy ilmi työsuhteen kesto. Viimeisin palkkalaskelma bonuksen maksatusta varten tulee toimittaa kolmen kuukauden kuluessa edellä mainitun edellytyksen täyttymisestä.

Sovelletut oikeusohjeet

Lisäksi sovelletaan seuraavia oikeusohjeita

- Kuntalaki 410/2025
- Hallintolaki 434/2003
- Asetus de minimiksestä (Komission asetus (EU) 2023/2831 ja 2023/2832)
- Laki eräiden valtion tukea koskevien Euroopan unionin säännösten soveltamisesta 300/2001
- Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023
- Jyväskylän kaupungin avustustoiminnan yleiset periaatteet
- Elinkeino- ja työllisyyslautakunnan päätös § 32 Työllistämisen kuntalisän käytön laajennus ja myöntämisen periaatteet JyväskyläDno-2025-4504

