

# Konkreetit kysymykset osaamisesta

## OSAAJA ITSE

- Mikä sinun työsi on tällä hetkellä? Mitä työtä teet nyt?
- Mitkä työsi tavoitteet ovat? Oletko onnistunut tavoitteissa?
- Missä olet onnistunut? Missä et? Mitä et vielä osaa?
- Mitä osaamista, tietoa ja taitoja, käytät työssäsi? Mistä olet saanut tämän osaamisen, tiedot ja taidot?
- Mitä haluaisit oppia? Tarvitsetko apua?
- Saatko palautetta työstäsi? Keneltä? Saatko riittävästi palautetta työstäsi?
- Mitä ajattelet työstäsi? Miltä työ sinusta tuntuu? Mistä pidät työssäsi?
- Onko sinulla kiire työssäsi? Miksi sinulla on kiire?
- Onko työsi kuormittavaa? Mikä työssäsi on kuormittavaa? Miten sen voisi korjata?

## TYÖYHTEISÖ

- Toimiiko tiimisi/ työryhmäsi hyvin? Mikä toimii hyvin? Mikä toimii huonosti?
- Mitä korjaisit ryhmän toiminnassa? Mitä ryhmän pitäisi oppia, jotta se toimisi paremmin? Mitä sinä haluaisit oppia, jotta osaisit toimia paremmin ryhmässä?
- Kulkeeko tieto ryhmässäsi hyvin? Saatko ryhmältäsi työtäsi auttavaa tietoa? Jaatko tietoa ryhmällesi?
- Kuunteleeko työryhmäsi ryhmän jäsenten ehdotuksia? Kuunteleeko työryhmäsi sinua?
- Mitä ajattelet työyhteisöstäsi? Mitkä asiat työpaikallasi ovat hyvin? Mitä työpaikallasi pitäisi parantaa?
- Tuntuuko sinusta, että kuulut työyhteisöön? Miksi?
- Tuntuuko sinusta, että voit vaikuttaa työyhteisön toimintaan? Miten?
- Mitä sinä voisit tehdä, jotta työpaikkasi olisi parempi työpaikka?

## TYÖ, TYÖYMPÄRISTÖ JA -VÄLINEET

- Mitä haluaisit muuttaa työssäsi? Miksi?
- Toimivatko työvälineesi/ työkalut? Miksi?
- Osaatko käyttää työvälineitä/työkaluja? Missä käyttö onnistuu hyvin? Missä ei?
- Ovatko työn ohjeet hyvät? Ovatko työvälineiden ohjeet hyvät? Mitkä ohjeet ovat hyviä? Mitkä eivät ole hyviä?
- Tarvitsetko lisää ohjeita? Muuttaisitko ohjeita? Miten muuttaisit ohjeita?

## TULEVAISUUDEN SUUNNITELMAT

- Mikä sinun työsi on ensi vuonna? Mitä työtä teet ensi vuonna?
- Mikä sinun työsi on 5 vuoden kuluttua? Mitä työtä haluaisit tehdä tulevaisuudessa?
- Miten haluaisit kehittää osaamistasi tulevaisuudessa?

## Kuinka ohjaan osaamisen kehittämistä?

Voit hyödyntää nelikentän kysymyksiä kansainvälisen osaajan osaamiskeskustelussa.

Osaamiskeskustelu on hyvä tilaisuus käydä lävitse työntekijän osaamisen kulmakiviä ja niitä asioita, joilla vahvistetaan sekä ammatillista että työyhteisöosaamista sekä osaajan kiinnostumista yhteisöön urakehitysmahdollisuuksien avulla.

Osaamiskeskustelussa voitte käyttää pohjana oheisia kysymyskortteja, joissa osaamista kartoitetaan sekä yksilön oman toiminnan, työympäristön ja ohjeistuksen toimivuuden, lähityöyhteisön sekä laajemmasta urakehityksen näkökulmasta. Kortit on laadittu selkeäkielisiksi kysymyksiksi, joita työntekijä voi käyttää tarpeen mukaan muokaten kansainvälisen osaajan osaamiskeskustelussa. Ajatuksena on, että työntekijä saa keskusteluvastausten pohjalta eväitä sekä kansainvälisen osaajan osaamisen kehittämiseen että havaitsee myös laajemmin monimuotoisen työyhteisön osaamisen kehittämisen paikkoja. Näin sekä työnantaja että osaaja voivat yhdessä kehittää osaamista ja rakentaa työyhteisön osaajaveto- ja pitovoimaa.

